



Città di Montalto Uffugo

(Provincia di Cosenza)



ALLEGATO "A"

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

OGGETTO: Avviso di Selezione Interna per il conferimento dell'incarico di Vicecomandante del Corpo di Polizia Locale.

- Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- Visto il D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL);
- Visto il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali;
- Considerata la necessità di assicurare la continuità del servizio e la catena di comando in caso di assenza o impedimento del Comandante della Polizia Locale;
- Preso atto che i vigenti regolamenti comunali e regionali non disciplinano i criteri di nomina della figura del Vicecomandante;

RENDE NOTO

È indetta una selezione interna, per soli titoli e colloquio conoscitivo-attitudinale, riservata al personale di ruolo in servizio presso il Comando di Polizia Locale di questo Comune, per l'attribuzione delle funzioni di **Vicecomandante della Polizia Locale**.

L'incarico ha natura fiduciaria e organizzativa, ha durata pari al mandato del Comandante (o durata stabilita dall'Amministrazione) ed è revocabile motivatamente.

ART. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla selezione può partecipare il personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Montalto Uffugo assegnato al Comando di Polizia Locale, in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda:

Inquadramento giuridico:

Prioritariamente: Dipendenti inquadrati nell'**Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione** (ex Categoria D) del profilo professionale di Specialista di Vigilanza / Ufficiale di Polizia Locale.

In subordine, qualora la selezione andasse deserta, i Dipendenti inquadrati nell'**Area degli Istruttori** (ex Categoria C) con almeno **3 anni** di anzianità di servizio effettivo nel profilo.

Qualifiche: Possesso della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza (art. 5 Legge 65/1986).

Patente: Possesso di patente di guida di categoria B in corso di validità.

Sanzioni: Assenza di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nel biennio precedente alla data del presente avviso.

ART. 2 - CRITERI DI VALUTAZIONE (Massimo 100 punti)

La Commissione esaminatrice procederà alla valutazione delle candidature sulla base dei seguenti criteri oggettivi, volti a valorizzare le competenze necessarie per il ruolo di coordinamento:

A) Titoli di Studio e Culturali (Massimo 25 punti)

- **Laurea Magistrale / Specialistica / Vecchio Ordinamento** in Giurisprudenza, Scienze Politiche, Economia o equipollenti: **punti 15**
- **Laurea Triennale** nelle medesime discipline: **punti 10**

Nota: I punteggi relativi ai titoli di studio non sono cumulabili tra loro (si valuta il titolo più elevato).

- **Master universitari o Corsi di specializzazione post-laurea** (di durata almeno annuale) in materie attinenti alle funzioni della Polizia Locale o della Pubblica Amministrazione: **punti 3 per ogni titolo** (fino a un massimo di punti 6).
- **Corsi di formazione e aggiornamento qualificati** (documentati e conclusi con attestato di profitto/frequenza) nelle materie di competenza della Polizia Locale, fruiti negli ultimi 5 anni: **punti 1 per ogni corso** (fino a un massimo di punti 4).

B) Anzianità di Servizio ed Esperienza Professionale (Massimo 45 punti)

- **Anzianità di servizio nel ruolo di ex Categoria D / Area Funzionari** presso servizi di Polizia Locale: **punti 4 per ogni anno** o frazione superiore a 6 mesi.
- **Anzianità di servizio nel ruolo di ex Categoria C / Area Istruttori** a tempo pieno: **punti 2 per ogni anno** o frazione superiore a 6 mesi.
- **Anzianità di servizio nel ruolo di ex Categoria C / Area Istruttori** a tempo parziale (calcolata in proporzione all'orario di servizio, es. 18 ore): **punti 1 per ogni anno** o frazione superiore a 6 mesi.
- **Pregressa esperienza documentata in compiti di coordinamento**, responsabilità di procedimenti o sostituzione formale del Comandante: **punti 2 per ogni anno** di effettivo svolgimento (fino a un massimo di punti 6).

C) Colloquio Conoscitivo-Attitudinale (Massimo 30 punti)

Il colloquio verterà sulle materie di competenza della Polizia Locale e sull'attitudine a ricoprire funzioni di coordinamento, gestione del personale, problem solving ed efficacia organizzativa.

Il colloquio si intende superato con una votazione minima di **21/30**.

ART. 3 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso e corredata da dettagliato *Curriculum Vitae* professionale datato e firmato, dovrà essere presentata entro il termine perentorio di **giorni 15** dalla data di pubblicazione del presente avviso sull'Albo Pretorio online dell'Ente.

La presentazione dovrà avvenire esclusivamente tramite:

- Consegna a mano all'Ufficio Protocollo dell'Ente;
- Trasmissione PEC istituzionale all'indirizzo: protocollo.montaltouffugo@certificatamail.it

ART. 4 - NOMINA E CORRISPETTIVO

Al termine della procedura, la Commissione formulerà una graduatoria di merito. Il Sindaco, sentito il Comandante, presa visione della graduatoria, formulerà il provvedimento di conferimento dell'incarico. L'incarico di Vicecomandante non comporta automaticamente il passaggio alla categoria superiore, ma dà diritto all'eventuale riconoscimento di una **indennità di responsabilità** o di una quota legata alle funzioni di coordinamento, nei limiti e con le modalità previste dalla contrattazione collettiva integrativa decentrata del Comune.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito web istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Montalto Uffugo, 09.10.2026.-

**Il Responsabile del Servizio
Comandante di Polizia Locale**
Avv. Roberto Smeriglio