

Città di Montalto Uffugo

(Provincia di Cosenza)



OGGETTO: Selezione interna per l'attribuzione progressioni tra le aree "in deroga" (ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d. lgs. n. 165/2001 e dell'art. 13 del ccnl del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022) riservata al personale dipendente dell'Ente ascritto alle ex categorie A- B – C

- Da ex categoria A per passaggio alla ex categoria B
- Da ex categoria B per passaggio alla ex categoria C
- Da ex categoria C per passaggio alla ex categoria D

VERBALE N° 1 – INSEDIAMENTO E DETERMINAZIONI

L'anno duemilaventicinque il giorno 11 del mese di Novembre , a partire dalle ore 10:00, nell'ufficio del Segretario Generale, presso la sede della residenza municipale si è riunita la commissione giudicatrice per la selezione di cui all'oggetto, nelle persone di seguito indicate

Nome	Funzione
Avv.MERCURI MARIA LUISA	PRESIDENTE
DOTT. BAFFA ANGELO	COMPONENTE
DOTT. PALUMBO CARMINE	COMPONENTE

Vista la determinazione con la quale la presente Selezione Interna è stata bandita; Verificata e riconosciuta regolare la propria costituzione, disposta con la determinazione n°71 di data 11.11.2025, regolarmente pubblicata e divenuta, prende in esame:

- a) il Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree "in deroga" (ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d. lgs. n. 165/2001 e dell'art. 13 del ccnl del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022) approvato con delibera di G.C. . n. del 206 del 03.12.2024
- b) l'Avviso Pubblico relativo alla selezione medesima ;
- c) le domande di partecipazione gli atti concorsuali consegnate al Presidente della Commissione, unitamente all' elenco dei candidati ammessi, per come redatto dal Responsabile del Servizio Personale
- d) ciascun componente,dopo aver preso visione delle domande dei partecipanti, sottoscrive la dichiarazione di insussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile. Pertanto i componenti della Commissione, presa attenta visione dell'unica candidata elenco ammessa alla partecipazione del concorso, singolarmente, ai sensi dell'art. 11, comma 1, del d.P.R. 9 maggio 1994, n. 487.

D I C H I A R A N O

che non sussistano situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di procedura civile e pertanto

LA COMMISSIONE

Come sopra costituita dichiara di insediarsi per come in effetti si insedia.

Preliminarmente si accerta che le domande pervenute sono complessivamente tre , ciascuna riferita alla singola posizione di progressione di carriera messa a concorso, quindi senza sovrapposizione, per cui non si determinano, tra i tre candidati posizioni di concorrenzialità, posto che le domande di progressione corrispondono ai posti messi a concorso per come appreso:

CANDIDATO	PROGRESSIONE IN DEROGA
Fuscaldo Mariarosa	(da ex categoria A ad ex categoria B)
Ferro Osvaldo	(da ex categoria B ad ex categoria C)
Marrelli Claudio	(da ex categoria C ad ex categoria D)

ACCERTATO

- Che gli atti prima detti sono divenuti esecutivi a tutti gli effetti di legge;
- Che all'AVVISO PUBBLICO è stata data la prescritta pubblicità nell'albo Pretorio,
- Che il responsabile ha provveduto all'ammissione dei candidati avendo verificato il possesso dei requisiti da parte dei candidati partecipanti e precisamente:
 - a) essere inquadrati nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto della progressione di carriera, secondo la declinazione del CCNL del 16/11/2022;
 - b) possedere i requisiti per il passaggio all'Area superiore oggetto della specifica procedura, come declinati nel sottostante riquadro estratto dalla tabella C indicata nel regolamento;
 - c) assenza di procedimento disciplinari negli ultimi due anni;
 - d)sussistenza dei suddetti requisiti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura.

CONSIDERATO che i criteri procedurali, previsti nel regolamento, sono determinati nel rispetto del peso percentuale previsto dall'articolo 13, comma 7 del CCNL del 16/11/2022, cioè non inferiore al 20%, con la declinazione di cui al sottostante prospetto:

- a) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato: max 50%
- b) Titolo di studio: max 20%;
- c) Competenze professionali: max 30%.

ESAMINATE le dichiarazioni dei vari candidati in relazione all'esperienza matura e titolo di Studio, la Commissione, per ciascun candidato, licenzia l'esito che segue:

N. PROT.	CANDIDATO	ESPERIENZA MATURATA	TITOLO STUDIO
2025	FUSCALDO MARIAROSA	36 punti	PUNTI 10
19570	FERRO OSVALDO	36 punti	
19769	MARRELLI CLAUDIO	Dal 1997 ad oggi = 27 anni Oltre 50 punti	PUNTI 10

RICORDATO che il punteggio attribuibile ai sensi dei criteri di cui alle lettere a) e b) è oggettivo e deriva da condizioni di fatto dichiarate dal candidato ed accertate dal responsabile, mentre per il terzo criterio e cioè la verifica delle competenze professionali, questa è rimessa:

- **ad un colloquio** per i passaggi da area degli operatori all'area degli operatori esperti (da ex categoria A ad ex categoria B), nonché da area degli operatori esperti all'area degli istruttori (da ex categoria B ad ex categoria C),
- **ad un questionario** per i passaggi da area degli istruttori all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (da ex categoria C ad ex categoria D), da accettare mediante colloquio motivazionale senza sbarramento, articolato in un questionario con quesiti a risposta multipla, elaborato dalla commissione. Il questionario è composto da 30 quesiti a risposta multipla di cui una solo esatta, con attribuzione di un punto per ogni risposta esatta, senza sbarramento e verterà sulle materie delle attività lavorative riferite alla ped da coprire, la capacità del medesimo di utilizzare e applicare nozioni teoriche e pratiche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti, ascrivibili all'Area per la quale concorre.

VERIFICATA la necessità dell'accertamento delle Competenze professionali

RITENUTO che per l'accertamento delle "Competenze Professionali" sia corretta l'elaborazione di un questionario, composto da 30 quesiti a risposta multipla di cui una solo esatta, con attribuzione di un punto per ogni risposta esatta, senza sbarramento, a completamento del colloquio motivazionale che verterà sulle materie delle attività lavorative riferite alla posizione da coprire, nonché valutazione la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche e pratiche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti, ascrivibili all'Area di partecipazione.

RITENUTO doveroso prevedere il CALENDARIO riferito all'ultima valutazione relativa alle "Competenze Professionali" per come di seguito indicato:

N	CANDIDATO	CRITERI a) e b)	DATA e ORARIO COLLOQUIO	MODALITA'
1	FUSCALDO MARIAROSA	46 punti	12.12.2025 dalle ore 09:30	ORALE
2	FERRO OSVALDO	46 punti	12.12.2025 dalle ore 10:30	ORALE
3	MARRELLI CLAUDIO	60 punti	12.12.2025 dalle ore 11:30	Questionario da 30 quesiti

PRECISATO che :

- il Colloquio verterà su quesiti predeterminati sulle materie delle attività lavorative riferite alla posizione
- il Questionario consisterà in un elaborato da 30 quesiti a risposta multipla, di cui una sola esatta, con attribuzione di un punto per ogni risposta, senza sbarramento e per la compilazione dello stesso sarà assegnato un tempo pari a 60 minuti, con correzione al termine

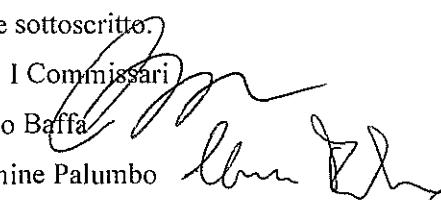
La Commissione , come sopra costituita aggiorna i propri lavori al 12.12.2025

Approvato e sottoscritto:

I Commissari

Dott. Angelo Baffa

Dott. Carmine Palumbo



Il Presidente

avv. Mercuri Maria Luisa

