



Comune di  
**Montalto Uffugo**

Provincia di Cosenza

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE**  
**ALLA PROPOSTA N. 94 DEL 23/05/2024 DI APPROVAZIONE DEL**  
**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DELL'ENTE PER**  
**GLI ANNI 2024 – 2026– ELENCO ANNUALE 2024”.**

**Il Collegio dei Revisori**

DOTT. MARIO LEPORACE

DOTT. FILIPPO MAURIZIO ROCCA

DOTT. FRANCESCO RENATO MARRELLO

## Verbale n. 67 del 29/05/2024

L'anno 2024 il giorno 29 del mese di maggio alle ore 18,00, in videoconferenza si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Montalto Uffugo, con i seguenti argomenti all'ordine del giorno:

- Parere in merito alla **proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 93 del 23/05/2024** avente ad oggetto: "FABBISOGNO PERSONALE ANNI 2024-2025-2026 ED ELENCO ANNUALE 2024".

### Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;
- l'art. 91 del D.lgs. 18/8/2000, n. 267 stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale

### Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 33 del D.lgs. 30/3/2001, n. 165 che prevede quale passaggio preliminare ed inderogabile per effettuare nuove assunzioni a qualsiasi titolo, una verifica annuale che attesti l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- il D.lgs. 25/5/2017, n. 75 che è intervenuto modificando, fra gli altri, l'art. 6 del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165 al quale si rinvia;

- il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 8/5/2018, pubblicato sulla G.U. del 27/7/2018, n. 173, il quale definisce, ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come inserito dall'articolo 4, comma 3, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;
- il Decreto legge 80 del 9 giugno 2021, convertito nella Legge 113 del 6 agosto 2021, con il quale è stato introdotto il PIAO, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, con l'obiettivo di dotare le pubbliche amministrazioni di un unico strumento di programmazione integrato, con il quale sia possibile “assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese;

**Preso atto che:**

- il Comune di Montalto Uffugo ha approvato il Piano di equilibrio ai sensi dell'art 243 bis del TUEL, adottato con delibera 39 del 21.10.2015, successivamente rimodulato con delibera cc 22 del 17.06.2016.
- per effetto del Piano del Fabbisogno elenco annuale 2022, approvato con delibera di giunta Comunale n 114/2022 , anticipato con delibera di G.C. n 211 del 06.12.2022, entrambe approvate dalla COSFEL con proprie deliberazioni adottate rispettivamente nelle sedute del 03.08.2022 e 14.12.2022, in parte sono state assunte in servizio varie unità sottostanti, per esigenze legate all'attuazione del PNRR ed in parte è incorso di attuazione perché gli esiti dei concorsi stanno addivenendo a definizione .

**Vista** la proposta di deliberazione in oggetto e i relativi Allegati con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023 – 2025 e il relativo piano occupazionale, precisando:

- la spesa di personale conseguente alla definizione dei fabbisogni di personale effettuata dall'Amministrazione è coerente con l'obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 rispetto al valore medio del triennio 2011/2013, considerando l'aggregato rilevante comprensivo dell'IRAP ed al netto delle componenti escluse, tra cui la spesa conseguente ai rinnovi contrattuali, come da tabella sotto riportata:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo (€)</b>
Limite di spesa art. 1 comma 557 L. n. 296/2006	3.409.246,98
Spesa di personale rendiconto 2023 calcolata come sopra descritto	2.244.600,19

- che la spesa di personale è contenuta entro i limiti del valore soglia della fascia demografica di appartenenza, ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, convertito dalla L. n. 58/2019 e che pertanto:
  - il Rapporto tra ultimo triennio di entrate correnti al netto del FCDE e spese di personale, calcolato sulla base dell'ultimo rendiconto di gestione approvato è pari a 19,55%, come risulta da allegato 2;
  - il Valore - soglia di riferimento per la fascia demografica dell'amministrazione (art. 4, comma 1 DM 17/03/2020) è pari al 27,00%;

**Dato Atto** che:

- l'Ente ha previsto incrementi della spesa di personale nel rispetto delle percentuali individuate dall'art. 5 del suddetto decreto 17 marzo 2020 del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e con il Ministro dell'Interno, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019), come di seguito riportato:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo (€)</b>
(A) Spesa di personale anno 2018 (art. 5 co. 1 DM 17/03/2020)	2.530.047,51
(B) Incremento massimo 2018 (Tab. 2 DM 17/03/2020)	556.610,45
(C) Capacità assunzionali residue (art. 5 co. 2 DM 17/03/2020)	461.026,59
(D) Incremento massimo possibile: valore maggiore tra B e C (nota prot. 12454/2020 MEF – RGS)	556.610,45
(E) Spesa massima teorica anno corrente (A + D)	3.086.657,96
(F) Spesa di personale effettivamente prevista anno corrente	2.340.183,52

- L'Ente ha verificato che l'applicazione dei maggiori spazi assunzionali di cui all'art. 5 del DM 17/03/2020, per come sopra riportato, è contenuta all'interno del valore soglia di riferimento per la fascia demografica dell'amministrazione di cui all'art. 4 del DM citato, come di seguito riportato:

Descrizione	Importo (€)
(A) Spesa di personale anno corrente (lett. F tabella precedente)	2.340.183,52
(B) Valore soglia per la spesa (Art. 4 DM 17/03/2020)	zero

**Preso Atto e Rilevato** Che è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

**Considerato:**

- che l'amministrazione ha previsto incrementi della spesa di personale nel rispetto delle percentuali individuate dall'art. 5 del suddetto decreto 17 marzo 2020 del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e con il Ministro dell'Interno, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019);
- l'amministrazione ha verificato che l'applicazione dei maggiori spazi assunzionali di cui all'art. 5 del DM 17/03/2020, sopra rappresentata, è contenuta all'interno del valore soglia di riferimento per la fascia demografica dell'amministrazione di cui all'art. 4 del DM citato, per come riportato nell'Allegato A;
- per gli enti locali, l'indicatore di spesa potenziale massima resta pertanto quello previsto come tetto massimo alla spesa di personale, ovvero il limite imposto dall'art. 1, commi 557 spesa media triennio 2011/2013 - e 562 spesa anno 2008 - della L. n. 296/2006, fatte salve le deroghe consentite dallo stesso DPCM 17 marzo 2020;

**Visto** il prospetto allegato 4) in relazione all'elenco delle unità lavorative previste nel quale è indicato il valore finanziario di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte, descrittivo anche della Capacità Assunzionali dell'ente;

**Preso atto, pertanto:**

- dei conteggi predisposti dai competenti uffici rispetto all'applicazione del DPCM sopra citato, in termini di analisi delle spese di personale dell'ultimo rendiconto in rapporto alle entrate correnti medie dell'ultimo triennio (al netto del Fondo crediti dubbia esigibilità), e preso atto che il Comune evidenzia un rapporto di spese di personale su entrate correnti pari al: 14,22 quindi nettamente inferiore al limite massimo previsto per il Comune di Montalto Uffugo che è pari al 27%, come da allegato "2"

- che l'Ente si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione di cui al DPCM 17 marzo 2020 all'articolo 4, tabella 1 e che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto i comuni che si collocano al di sotto del citato valore soglia possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica;
- che l'Ente, con riferimento all'anno 2024, non supera la percentuale massima annuale di incremento della spesa di personale, rispetto al consuntivo 2018, prevista dalla tabella 2 del DPCM 17 marzo 2020, attestandosi per il Comune di Montalto Uffugo al 22%, con un limite di incremento massimo di spesa per personale pari ad € 558.048,16;
- che, con l'approvanda nuova dotazione organica, anche procedendo agli incrementi assunzionali di cui all'allegato 4) non viene superata la soglia massima di spesa del personale imposta dalla legge;

**Considerato** inoltre:

- che questo Ente **non incorre nel divieto** di assunzione di personale in quanto non ha dichiarato il dissesto e non presenta condizioni di squilibrio, come attestato dal conto consuntivo anno 2023;
- che il presente piano dei fabbisogni sia coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e si sviluppi, nel rispetto dei vincoli finanziari come sotto dimostrato, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D.lgs. 27/10/2009, n. 150);

**Visti** pertanto:

- la delibera di giunta n. 27 del 14.02.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance;
- la delibera di Consiglio Comunale n° 14 del 20.05.2024 con la quale è stato approvato il Rendiconto di Gestione anno 2023
- la delibera di Consiglio Comunale n° 51 del 22.12.2023 con la quale è stato approvato il DUP 2024-2026;
- la D.G.C n° 5 del 22.03.2024 con la quale è stato approvato il Bilancio Esercizio Finanziario 2024 e pluriennale 2024/2026
- la delibera di Consiglio Comunale n° 24 del 31.07.2023 con la quale è stata accertata la sussistenza degli Equilibri di Bilancio ex art 193 TUEL Esercizio 2023

- la delibera di giunta n.83 del 19.06.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano delle Azioni Positive in materia di pari opportunità, relativo al triennio 202-2025, ai sensi dell'art. 48, comma 1, D.lgs. 11/4/2006 n. 198;
- la delibera di Giunta Comunale n° 51 del 04.04.2024, con la quale è stata effettuata la ricognizione annuale della consistenza del personale, al fine di verificare situazioni di soprannumero o di eccedenza - art. 33, comma 1, D.lgs. n. 165/2001 e circolare Dipartimento Funzione Pubblica n. 4/2014, accertando l'insussistenza di situazioni di eccedenza di personale;
- la delibera di Giunta Comunale n 48 del 25.03.2024 relazione fine di mandato;
- la delibera di Giunta Comunale n 59 del 11.04.2024 approvazione obiettivi accessibilità
- la delibera di Giunta Comunale n 63 del 11.04.2024 relazione performance;

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**Visto** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**Visto** il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

**Visto** il D.M. 17 marzo 2020;

**Preso atto** che il responsabile finanziario:

- attestata la capienza della spesa del piano triennale del fabbisogno nei capitoli destinati alla spesa di personale del bilancio d'esercizio 2024, da approvare con delibera consiliare .
- certifica che la spesa di personale è conforme alle previsioni e prescrizioni in materia di personale contenute nella sentenza n. 21/2017/EL delle Sezioni Riunite della Corte dei conti, in speciale composizione

**Visti** i relativi pareri di regolarità tecnica e contabile favorevoli, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs. 18/08/2000, n. 267, allegati al presente atto;

Tutto ciò premesso e considerato, il collegio dei revisori **Accerta e Assevera**:

1. che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024 – 2026 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

2. che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito;

e

### **ESPRIME**

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere favorevole sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale. n. 94 del 23/05/2024 avente ad oggetto: "FABBISOGNO PERSONALE ANNI 2024-2025-2026 ED ELENCO ANNUALE 2024".

I lavori sono conclusi alle ore 20.30.

Letto, approvato e sottoscritto.

Montalto Uffugo, 29.05.2024

\*Il Collegio dei Revisori

DOTT. MARIO LEPORACE

DOTT. FILIPPO MAURIZIO ROCCA

DOTT. FRANCESCO RENATO MARRELLO

\*firmato digitalmente