



# Città di Montalto Uffugo

(Provincia di Cosenza)



**OGGETTO: Verbale N°1 del 02.12.2024 - "Confronto" ex art 5 CCNLL 19-21 Regolamento Progressioni in deroga - Richiesta UIL del 26.11.24 prot.n°22605**

## PREMESSO

CHE con comunicazione del 21.11.2024 prot. n 22302 il Comune di Montalto Uffugo rendeva noto alle organizzazioni sindacali di riferimento, il proprio intento di procedere all'approvazione del Regolamento per le Progressione in deroga e pertanto provvedeva alla trasmissione della Proposta delibera e dello schema del citato regolamento, ai sensi dell'art.5 comma 3 lettera del CCNL.

CHE infatti l'art.5 comma 3 lettera del CCNL, dice che sono oggetto di confronto i "criteri per l'effettuazione delle procedure di cui all'art. 13, comma 7 (Norme di prima applicazione)".

CHE in ogni caso la materia sottoposta a "confronto" non comporta che la disciplina attuativa dell'istituto debba essere concordata con le OO.SS., o debba essere addirittura sottoscritta dalle parti come si trattasse di un contratto, perché lo strumento del confronto deve consentire ai soggetti sindacali "di esprimere valutazioni esaustive e di partecipare costruttivamente alla definizione delle misure che l'amministrazione intende adottare" (art. 5, comma 1, CCNL).

CHE comunque delle eventuali posizioni contrarie si deve senz'altro tenere conto nel corso del confronto e in sede di verbale conclusivo, ma non è possibile per le parti sindacali porre alcun tipo di veto.

CHE nei termini di legge solo la UIL, con richiesta del 26.11.24 acquisita al protocollo dell'ente al n°22605 e pertanto entro il termine dei 5 gg indicati dalla norma, ha chiesto il "confronto".

CHE con comunicazione del 28.11.2024 si riscontrava la richiesta su detta indicando quale data per il richiesto Confronto, la data 02.12.2024 ore 10:30 presso la sede comunale

## TANTO PREMESSO

L'anno 2024, il giorno 02 ,del mese di dicembre, a partire dalle ore 11:00nell'ufficio di Segreteria , alla presenza dei soggetti sotto indicati:

NOME	CARICA	P	A
Mercuri Maria Luisa	Segretario comunale - Parte Pubblica	x	-
Baffa Angelo	Responsabili Finanziario Parte Pubblica	x	-
UIL F.P.L.	BLOISE WALTER	X	-

si riuniscono la parte pubblica, e la parte sindacale, per attuare, il confronto

Il Presidente di parte pubblica, nella persona del Segretario Generale avv. Maria Luisa Mercuri, dichiara aperta la seduta.

## PREMESSO

CHE il Comune ha provveduto all'invio della documentazione riferita alla proposta di delibera, nonché schema di regolamento,

CHE nelle more della predetta trasmissione è pervenuto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti acquisito al n 22827 del 28.11.2024 in cui è espresso PARERE FAVOREVOLE sullo schema del richiamato regolamento e relativa proposta di delibera

## TANTO PREMESSO



# Città di Montalto Uffugo

(Provincia di Cosenza)



CONSIDERATO che il confronto si configura quale modalità per instaurare un dialogo approfondito sulle materie rimesse a tale livello di relazione e che è finalizzato a consentire ai soggetti sindacali di esprimere valutazioni esaustive di partecipare costruttivamente alla definizione delle misure che l'amministrazione intende adottare, il Presidente invita la parte sindacale richiedente a esprimere le proprie valutazioni circa la documentazione trasmessa, oggetto dell'odierno "Confronto"

PRESO ATTO inoltre che il contratto

- non richiede atto di verbalizzare le sedute e le posizioni, ma solo di riassumerle,
- non richiede la sottoscrizione congiunta, visto che il confronto non deve sfociare in un accordo condiviso
- il datore pubblico resta comunque libero di attuare la materia oggetto del confronto anche senza tenere in alcuna considerazione osservazioni e proposte mosse dai sindacati nel corso dei 30 giorni
- se richiesto o se proposto, il confronto va attivato entro 10 giorni.
- al termine del confronto, l'amministrazione può procedere all'adozione dei provvedimenti nelle materie oggetto del medesimo
- il confronto è un modo col quale il datore pubblico, prima di adottare una certa decisione, è tenuto ad ascoltare nel rispetto di determinate formalità, le organizzazioni sindacali, ma restando del tutto libero di adottare quelle decisioni che sono e restano ascritte al suo potere unilaterale non essendo prevista la sintesi dei lavori e delle posizioni, vi sarà ancora meno ragione di elaborare verbali da "controfirmare".

La parte sindacale esprime le seguenti valutazioni:

Chiede :

- che sia inserito come requisito di partecipazione anche l'assenza di procedimento disciplinari negli ultimi due anni;
- che ai fini della valutazione delle competenze professionali sia eliminato il test a risposta multipla con sbarramento a 21 punti da sostituire con colloquio motivazionale senza sbarramento .

Le parti dichiarano di non voler esprimere ulteriori valutazioni perché è emersa una complessiva condivisione e soddisfazione e sottoscrivono il presente verbale, che vale quale sintesi dei lavori e delle posizioni emerse. **La seduta è tolta alle ore 11.45**

Per la parte pubblica : Mercuri Maria Luisa  
Baffa Angelo

per la parte sindacale : BLOISE WALTER