



Comune di
Montalto Uffugo

Provincia di Cosenza

Comune di Montalto Uffugo (CS)

Prot. 10841

Del 30.05.2024

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA PROPOSTA DI
DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE, N. 95 DEL 23/05/2024 AVENTE PER
OGGETTO "APPROVAZIONE PIAO 2024-2026"**

Il Collegio dei Revisori

DOTT. MARIO LEPORACE

DOTT. FILIPPO MAURIZIO ROCCA

DOTT. FRANCESCO RENATO MARRELLO

ALL. A) al Verbale n. 67 del 29/05/2024

L'anno 2024 il giorno 29 del mese di maggio alle ore 20,40, in videoconferenza si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Montalto Uffugo, con i seguenti argomenti all'ordine del giorno:

- Parere dell'Organo di Revisione sulla proposta di delibera di Giunta comunale, n. 95 del 23/05/2024 avente per oggetto "Approvazione PIAO 2024-2026"

Premesso che:

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) è stato introdotto con la finalità di consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione, nonché assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa, dei servizi ai cittadini e alle imprese.
- in esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla missione pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori, si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Preso atto che il PIAO comprende/assorbe:

- PDO/performance (piano degli obiettivi/delle performance), poiché dovrà definire gli obiettivi programmatici strategici della performance, stabilendo il collegamento tra performance individuale e i risultati della performance organizzative;
- 2 POLA (piano lavoro agile) e il piano della formazione, poiché definirà la strategia di gestione del capitale umano e dello sviluppo organizzativo;
- PTFP (piano triennale del fabbisogno del personale), poiché dovrà definire gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne (comprese le progressioni);
- PTPCT (piano anticorruzione e trasparenza), così da raggiungere la piena trasparenza, nelle attività di organizzazione;
- piano delle azioni positive, uniformando le azioni, anche di genere;
- piano delle azioni concrete, la razionalizzazione della spesa e dell'organizzazione.

Considerato che:

- il termine per l'adozione del PIAO nelle Amministrazioni statali per l'anno 2024 era fissato entro 30 giorni dalla approvazione del bilancio di previsione 2024/2026, il cui termine per l'approvazione era fissato allo scorso 15 marzo;
- il bilancio di previsione 2024/2026 è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 22.03.2024;

Preso atto che il PIAO non è stato adottato entro i termini sopra indicati;

Considerato che, ad ogni modo, l'Organo di Revisione deve procedere all'esame del documento sottoposto per esprimere il parere;

L'Organo di Revisione

Prende in esame il documento redatto dall'Ente relativo al "**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)**", in tutte le sue varie componenti, con particolare attenzione alla **sezione 3** – organizzazione e capitale umano - sottosezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale.

Il PIAO 2024-2026, elaborato dai settori competenti per le singole sezioni, allegato agli atti, è composto dalle seguenti sezioni:

- **Sezione 1:** Scheda anagrafica dell'Amministrazione;
- **Sezione 2:** Valore Pubblico–Programma di mandato - DUP 2024-2026 - PEG 2024-2026 - Piano obiettivi e Performance– Rischi corruttivi e trasparenza;
- **Sezione 3:** Organizzazione e capitale umano– Struttura Organizzativa Pola (Piano Organizzativo del lavoro agile) Piano triennale dei fabbisogni di personale – Facoltà assunzionale – Piano assunzioni - Formazione del Personale - Piano delle azioni positive;
- **Sezione allegati;**

Preso Atto che in relazione ai sopracitati elementi il PIAO riporta quanto segue:

- nella sezione 1: Scheda anagrafica dell'Amministrazione
- nella Sezione 2: il Valore Pubblico che risulta già indicato nella Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione DUP per il medesimo triennio, già approvato; Performance e Piano Azioni Positive; Rischi corruttivi e trasparenza; Trattamento del rischio corruttivo; Monitoraggio, riesame e strumenti di comunicazione e collaborazione; L'aggiornamento costante di Amministrazione Trasparente; il monitoraggio delle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance", avverrà in ogni caso secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo n. 150 del 2009, così come recepite nel vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance (decreto della Presidente n. 89/2020); il monitoraggio della sezione "Rischi corruttivi e trasparenza", secondo le indicazioni di ANAC; il monitoraggio della Sezione "Organizzazione e capitale umano" della coerenza con gli obiettivi di performance sarà effettuato su base triennale da OIV/Nucleo di valutazione.
- nella Sezione 3, – organizzazione e capitale umano - sottosezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale - in essa vengono riportate le modalità di calcolo del budget assunzionali , l' Organizzazione e Capitale Umano, la Struttura

Organizzativa, l' Organizzazione del Lavoro Agile, il Piano Organizzazione Lavoro Agile; Il Piano Triennale dei fabbisogni del personale, 'attuale quadro normativo e vigenti facoltà assunzionali , il Percorso di formazione del PTFP4, Piano delle assunzioni, la Verifica del rispetto dei vincoli di finanza pubblica e obblighi preliminari alle assunzioni , Formazione del personale, Il Piano della Formazione 2024-2026 , Piano Azioni Positive.

- nella sezione Allegati, si prevede:
 - Allegato A - "Sistema di gestione del rischio corruttivo";
 - Allegato B - "Elenco degli obblighi di pubblicazione in amministrazione trasparente ed individuazione dei titolari della funzione";
 - Allegato C - "Calcolo delle capacità assunzionali 2024 e dotazione organica";
 - Allegato D - "Piano Azioni Positive";

Preso atto altresì, che nella stessa Sezione 3 si richiama l'ampia normativa di merito e vengono motivati:

- La verifica del rispetto dei vincoli di finanza pubblica, del contenimento della spesa del personale e degli obblighi preliminari delle assunzioni;
- l'individuazione del fabbisogno di personale dell'Ente;
- la rimodulazione della dotazione organica e verifica della neutralità finanziaria;
- Il piano annuale delle assunzioni 2024 e relative modalità di copertura;

Visto

- che l'Organo di Revisione ha già espresso parere al piano del fabbisogno di personale 2024/2026 con apposito verbale;
- che l'Organo di Revisione è tenuto ad esprimere parere anche sul PIAO 2024 2026, per ciò che concerne la SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, SOTTOSEZIONE 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale;

Considerato che la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti della dimensioni organizzativa analoghe a quelle del Comune, ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

Visto quanto disposto da:

- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi;

Visti altresì, i pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati dai responsabili ai sensi dell'art. 49 del d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267

TANTO PREMESSO E CONSIDERATO

l'Organo di Revisione esprime **parere favorevole** ai sensi della legge 448 del 28 dicembre 2001, art. 19 comma 8 ed ai sensi dell'Art. 239 comma 1 lettera b) del TUEL (D.lgs. 267/2000) per l'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 nel suo complesso e, nello specifico, con riferimento alla Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano, e allega il presente parere, quale appendice, al verbale n. 67/2024.

Il presente parere costituisce parte integrante (All. A) al verbale n. 67 del 29/05/2024

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori

DOTT. MARIO LEPORACE

DOTT. FILIPPO MAURIZIO ROCCA

DOTT. FRANCESCO RENATO MARBELLO

