

SEZIONE 1. Scheda anagrafica dell'amministrazione

Comune di MONTALTO UFFUGO – Provincia di Cosenza

Indirizzo: Piazza Francesco De Munno ,1

Codice fiscale/Partita IVA: 00348990789

Sindaco: av. Pietro Caracciolo

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 57

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 20.600

Telefono: 0984 931074

Sito internet: <http://www.comune.montaltouffugo.cs.it>

E-mail: web@comune.montaltouffugo.cs.it

PEC: protocollo.montaltouffugo@certificatamail.it

SEZIONE 2. Valore pubblico, performance e anticorruzione

2.1 Sottosezione di programmazione Valore pubblico

Documento Unico di Programmazione 2023-2025, di cui alla deliberazione di consiglio comunale n. 10 del 19.05.2023 (contenente eventuale Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, di cui all'art. 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244).

2.2 Sottosezione di programmazione Performance

Programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia, Allegato 1 al presente Piano

Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 19.06.2023

Programmazione degli obiettivi di performance per favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere, Allegato 2 al presente Piano

2.3 Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza

Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 23.01.2023

SEZIONE 3. Organizzazione e capitale umano

3.1 Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa

Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 146 del 07.11.2023

3.2 Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile

Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA), di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 10.03.2020 Allegato 4 al presente Piano *ad adiuvandum* della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto

legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Montalto Uffugo, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla normativa vigente.

3.3 Sottosezione di programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale

Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 07.11.2023. La Pianificazione triennale del fabbisogno di personale, è comunque precisata nell' Allegato 5 al presente Piano.

SEZIONE 4. Monitoraggio

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.⁽²¹⁾