



# CITTA' DI MONTALTO UFFUGO

Provincia di Cosenza

## **REGISTRO DECRETI**

*DECRETO N. 46 del 08/11/2024*

**Oggetto:** **NOMINA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AI SENSI DEGLI ARTT. 50 COMMA 10, 107 E 109 DEL TUEL E CORRELATO CONFERIMENTO DI TITOLARITÀ DI INCARICO DI EQ AI SENSI DELL'ARTICOLO 19 DEL CCNL 16 NOVEMBRE 2022- SERVIZIO N° 11: AVV. CARMELINA PUGLIESE**

---

### IL SINDACO

#### PREMESSO

**CHE** in data 08 e 09 giugno 2024 si sono svolte le elezioni amministrative che hanno portato all'insediamento dell'Amministrazione comunale in carica;

**CHE** ai sensi dell'art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18/8/2000 n. 267, il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, e dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;

**CHE** con la deliberazione di Giunta comunale n. 176 del 07.11.2024 con la quale è stata approvata la macrostruttura organizzativa dell'Ente, individuando le strutture organizzative di massima dimensione, in 11 Servizi, tra i quali il **Servizio n. 11: Avvocatura Civica e contenzioso tributario in condivisione con Servizio n. 10;**

**CHE** con la deliberazione di Giunta comunale n. 113 del 14 luglio 2017 è stato approvato il "Regolamento istituzione delle posizioni organizzative e relativa pesatura criteri e fattori per la graduazione della retribuzione di posizione" da cui risulta che una volta istituite nel "numero" e nel "valore" le posizioni organizzative vengono attribuite, con decreto del Sindaco, tra i dipendenti assunti a tempo indeterminato o determinato ex art. 110 del TUEL in possesso dei seguenti requisiti:

- Esperienza lavorativa maturata nell'Ente e presso altri Enti pubblici e/o aziende private in posizioni di lavoro che richiedono significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- Preparazione culturale corredata da titoli di studio relativi a materie concernenti l'incarico assegnato
- Capacità di gestione di gruppi di lavoro

**CHE** il Sindaco, sentita la Giunta e valutata la struttura organigrammatica dell'Ente, procede al conferimento della titolarità della posizione organizzativa, tenuto conto della natura e delle caratteristiche dei programmi da attuare, degli obiettivi da perseguire, delle funzioni e delle attività da svolgere, dei requisiti culturali posseduti, della attitudini e capacità professionali, nonché delle esperienze acquisite, nel rispetto del principio delle pari opportunità tra uomini e donne.

**CHE** il decreto di nomina deve essere adeguatamente motivato e deve contenere l'oggetto dell'incarico, l'indicazione del Servizio assegnato, eventuali direttive ed obiettivi gestionali annuali o pluriennali conferiti in aggiunta alle competenze previste per espressa disposizione di legge o regolamentare.

**CHE** nel decreto di nomina è indicato l'importo della retribuzione di posizione attribuita secondo la pesatura approvata dalla Giunta

**CHE** con la deliberazione di *Giunta Comunale 32 del 12.03.2019* è stato approvato il "Regolamento per la disciplina dell'area posizioni organizzative e alte professionalità" che disciplina le modalità di conferimento delle posizioni organizzative e delle alte professionalità, precisando che per il conferimento degli incarichi di Posizione organizzativa si tiene conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed organizzative nonché esperienza acquisite.

**CHE** gli incarichi sono conferiti con provvedimento motivato del Sindaco tra i soggetti ritenuti idonei, motivando la scelta operata, con riferimento ai seguenti criteri:

- Valutazione conseguita nell'ultimo triennio
- Professionalità e competenza, espressa in relazione all'incarico
- Capacità di direzione e integrazione organizzativa,
- Problem Solving da intendere come il ruolo fondamentale di ogni Responsabile nel trovare i modi più

efficaci per risolvere i problemi.

#### **TANTO PREMesso**

**VISTO** il D.Lgs. 165/2001 ed in particolare l'art. 4;

**DATO ATTO** che il Comune è privo di personale con qualifica dirigenziale;

**RICHIAMATO** l'art. 109, comma 2, del ridetto decreto, ai sensi del quale *“Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione del comma 4, lett. d), dell'art. 97, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione”*.

**CONSIDERATO** che il precedente Decreto, per effetto del rinnovo degli Organi Consiliari dell'Ente è scaduto e di conseguenza è necessario effettuare una nuova nomina;

**RITENUTO** di procedere, perciò, all'individuazione del Responsabile del **Servizio n. 11: Advocatura Civica e contenzioso tributario in condivisione servizio n. 10;**

**ATTESO** che il CCNL del 16 novembre 2022, all'art. 19, comma 1, ha confermato, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, un automatismo nell'individuazione dei Responsabili dei servizi quali titolari dell'incarico di Elevata Qualificazione.

**TENUTO CONTO** che l'articolo 18, comma 2, del CCNL 16 novembre 2022 stabilisce: *“Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL”*;

**EVIDENZIATO** che:

- tra il personale dell'ente inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione è presente l'**Avv. Carmelina Pugliese** con profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo ex categoria D3, economico D6;
- come si evince dal curriculum in atti, il suddetto possiede il seguente titolo di studio: laurea magistrale in Giurisprudenza con abilitazione alle supreme magistrature;
- tale dipendente ha maturato una significativa esperienza in materia in quanto ha già rivestito l'incarico di Avvocato Civico;
- il dipendente ha conseguito nel precedente triennio valutazioni di performance più che positive;

**VALUTATO** che, in relazione alle funzioni e attività che deve svolgere il Responsabile del Servizio **avv. Carmelina Pugliese** e della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare così come previsti nel programma elettorale e nelle linee programmatiche che si intendono presentare al Consiglio ai sensi dell'articolo 46, comma 3, del TUEL, il dipendente **avv. Carmelina Pugliese** sia il soggetto più idoneo a svolgere tale l'incarico;

**VISTE** le disposizioni del Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza confluite nel PIAO 2024-2026 in merito alla rotazione ordinaria degli incarichi di responsabilità;

**SENTITO** in merito il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

**ACQUISITA**, ai sensi dell'articolo 2, comma 2, del d.lgs. 39/2013, la dichiarazione del dipendente **avv. Carmelina Pugliese** in merito all'assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità con l'incarico che si intende affidare

**RICHIAMATA** infine la deliberazione di Giunta comunale Giunta comunale n° 113 del 14 luglio 2017 con la quale è stata approvata la graduazione degli incarichi di responsabilità ed è stata determinata la retribuzione di posizione e di risultato spettante ai titolari di incarico di Elevata qualificazione;

**VISTI** infine:

- il d.lgs. 81/2008 “Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”;
- il regolamento (UE) 2016/679 “Regolamento generale sulla protezione dei dati” (GDPR);
- il d.lgs. 196/2003, in particolare l'articolo 2-*quaterdecies*;
- il d.lgs. 33/2013 “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, in particolare l'articolo 14;

**CONSIDERATO** che ai sensi del regolamento relativo alla pesatura delle P.O., il valore economico da attribuire alle singole posizioni organizzative è in funzione delle seguenti fasce, oggi aumentate fin:

→ A1. da punti 967 a punti 1060 €. 7.000,00

→ A2. da punti 1061 a punti 1300 €. 9.000,00

→ A3. da punti 1301 a punti 1600 €. 10.500,00

→ A4. oltre punti 1600 €. 11.500,00

**RICHIAMATO** l'Art. 17 del vigente CC.NN.LL. Triennio 2019 – 2021, stipulato il 16 novembre 2022, con entrata in vigore dal 01.04.2023, da cui risulta che il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ è costituito dalla retribuzione di posizione che varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione.

**RICHIAMATA** altresì la delibera G.C. n°127 del 27/07/2017 da cui risulta che :“.. per ciascuna posizione organizzativa, ... una riduzione del 10% della relativa indennità di posizione, ... quale misura di contenimento della spesa a sostegno del piano di riequilibrio finanziario pluriennale”

## DECRETA

**DI NOMINARE** Responsabile ed Elevata Qualifica l' **avv. Carmelina Pugliese** dipendente a tempo pieno e indeterminato, inquadrato nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione con profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo ex categoria D3, economico D 6, oggi Area degli Istruttori Direttivi a decorrere dal 15.11.2024 e fino alla scadenza del mandato amministrativo, del **Servizio n. 11 Avvocatura Civica e contenzioso tributario in condivisione servizio n. 10;**

**DI DARE ATTO** che alla predetta nomina consegue la titolarità del corrispondente incarico di Elevata Qualificazione, con il trattamento economico accessorio previsto per il medesimo in relazione alla pesatura degli incarichi di responsabilità, operata secondo quanto sopra stabilito con riconoscimento della somma annua di € 12.000 lordi (dodicimila euro) per tredici mensilità, già depurata dalla riduzione del 10%, scaturente dalla valutazione riferita alla graduazione di ciascuna posizione, secondo i criteri sopra enunciati, come da pesatura di cui alla delibera G.C. n. 179 del 07.11.2024.

**DI CONFERIRE** alla suddetta le funzioni di cui all'art. 107 del d.lgs. 267/2000, con il potere di assumere atti di gestione con le modalità stabilite dalla legge, dal vigente Statuto comunale, nonché dai Regolamenti comunali applicabili;

**DI DARE ATTO** che alla medesima sono assegnati gli obiettivi indicati per l'ambito di responsabilità del Servizio nel Piano degli obiettivi, PIAO, PEG e Linee Programmatiche;

**DI STABILIRE** che l'incarico è revocabile, prima della scadenza, con atto motivato del Sindaco e previa assicurazione del principio del contraddittorio:

1. per intervenuti mutamenti organizzativi;
2. in conseguenza di specifico accertamento di gravi inadempienze, che compromettono il raggiungimento di obiettivi strategici e/o il regolare funzionamento dei servizi;
3. in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. Per valutazione negativa ai fini della revoca si intende il conseguimento di un punteggio inferiore al 50% del punteggio massimo previsto.

L'atto di revoca comporta:

1. la cessazione immediata dell'incarico di EQ, con contestuale riassegnazione delle funzioni della categoria e del profilo di appartenenza;
2. la perdita immediata, ex nunc, della retribuzione di posizione e di risultato;
3. la non attribuzione dell'indennità di risultato nel caso in cui la revoca sia avvenuta per inadempienze e o valutazione negativa .
4. **DI DARE ATTO** che:
  - gli obiettivi assegnati al Responsabile testé nominato sono quelli desumibili dal programma amministrativo del Sindaco, dal DUP, dal PEG/PDO/Piano della performance, nonché quelli di volta in volta assegnati con direttive espresse con atto formale del Sindaco e degli Assessori di riferimento e con deliberazioni della Giunta Comunale;
  - con l'approvazione del PEG la Giunta Comunale assegna al Servizio anche il contingente di personale;
  - al Responsabile competono tutti i poteri di gestione delle risorse destinate nel PEG al Servizio, nonché la gestione del relativo personale, con il potere di impegnare l'Ente verso i terzi nell'ambito delle attribuzioni di competenza;
5. **DI PRECISARE** che:
  - ai sensi del comma 4, art. 20, del d.lgs. n. 39/2013, costituisce condizione di efficacia del presente provvedimento l'acquisizione della dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità;
  - i servizi di competenza del Settore suddetto sono quelli riportati nella macrostruttura approvata con delibera n. 176 del 07.11.2024.

**DI PUBBLICARE** il presente provvedimento nella sezione Amministrazione trasparente del sito internet ai sensi dell'articolo 14 comma 1-*quinquies*, del d.lgs. 33/2013.

Per accettazione e ratifica di contenuto

**Il Responsabile del Servizio incaricato di P.O.ed E.Q.**

F.to **Avv. Carmelina Pugliese**

Dalla Residenza Municipale, 08/11/2024

Il Sindaco

F.to **BIAGIO ANTONIO FARAGALLI**