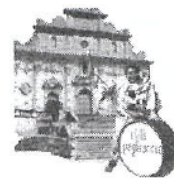




Città di Montalto Uffugo

(Provincia di Cosenza)



OGGETTO: Selezione interna per l'attribuzione progressioni tra le aree "in deroga" (ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d. lgs. n. 165/2001 e dell'art. 13 del ccnl del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022) riservata al personale dipendente dell'Ente iscritto alla ex categoria C per passaggio alla ex categoria D

VERBALE N° 2 – Selezione Interna PROGRESSIONE ECONOMICA IN DEROGA AREA CONTABILE

L'anno duemilaventicinque il giorno 11 del mese di febbraio, a partire dalle ore 09:30, nell'ufficio del Segretario Generale, presso la sede della residenza municipale si è riunita la commissione giudicatrice per la selezione di cui all'oggetto, nelle persone di seguito indicate

Nome	Funzione
DOTT.SSA MERCURI MARIA LUISA	PRESIDENTE
DOTT. BAFFA ANGELO	COMPONENTE
DOTT. PALUMBO CARMINE	COMPONENTE

VISTA la determinazione con la quale la presente Selezione Interna è stata bandita;

VERIFICATA e riconosciuta regolare la propria costituzione, disposta con la determinazione n°79 di data 27.12.2024, regolarmente pubblicata e divenuta

VISTI:

a) il Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree "in deroga" (ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d. lgs. n. 165/2001 e dell'art. 13 del ccnl del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022) approvato con delibera di G.C. n. del 206 del 03.12.2024

b) l'Avviso Pubblico relativo alla selezione medesima;

c) le domande di partecipazione gli atti concorsuali consegnate al Presidente della Commissione, unitamente all'elenco dei candidati ammessi, per come redatto dal Responsabile del Servizio Personale

d) ciascun componente, dopo aver preso visione delle domande dei partecipanti, sottoscrive la dichiarazione di insussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile. Pertanto i componenti della Commissione, presa attenta visione dell'unica candidata elenco ammessa alla partecipazione del concorso, singolarmente, ai sensi dell'art. 11, comma 1, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487.

VISTO il proprio precedente verbale n° 1 da cui risulta che per la data odierna (11.02.2025) si deve procedere per come segue

PROGRESSIONE ECONOMICA IN DEROGA AREA CONTABILE

CANDIDATO :

ARTURI EMILIO	PUNTI 60
---------------	----------

DATA e ORARIO COLLOQUIO : 11.02.2025 ORE 10:00

MODALITA' : elaborazione Questionario da 30 quesiti a risposta multipla di cui una sola esatta, con attribuzione di un punto per ogni risposta, senza sbarramento

CORREZIONE QUESTIONARIO : a seguire

COLLOQUIO : a seguire

PRESO ATTO che per disposizione regolamentare, l'elemento di valutazione riferito alle Competenze Professionali è da accertare mediante colloquio motivazionale senza sbarramento, articolato in un questionario con quesiti a risposta multipla, elaborato dalla commissione, composto da 30 quesiti a risposta multipla di cui una sola esatta, con attribuzione di un punto per ogni risposta esatta, senza sbarramento e verterà sulle materie delle attività lavorative riferite alla ped da coprire.

La Commissione procede alla compilazione di N 2 questionari, contrassegnati con le lettere "A" e "B", che vengono inseriti in due buste anonime.

Alle ore 10:05, la commissione si sposta nella Sala Giunta per lo svolgimento della prova.

Viene introdotto il candidato, Emilio Arturi, il quale estrae tra quelli presentati, il questionario contrassegnato con la lettera "A".

Alle ore 10:10 inizia la prova, con preavviso di conclusione per le ore 11:10.

Alle ore 11:00 il candidato consegna l'elaborato e la Commissione decide di procedere alla correzione, tempestivamente .

Alla fine della correzione si accerta il risultato che segue :

RISPOSTE ESATTE	RISPOSTE ERRATE
25	05

Segue apposito Colloquio con oggetto di discussione riferito alle domande per risultate "Errate" nel questionario .
Il Candidato dimostra padronanza della materia .

Pertanto,

LA COMMISSIONE

PRENDE ATTO del punteggio conseguito dal candidato riferito a
ESPERIENZA MATURATA NELL'AREA DI PROVENIENZA, ANCHE A TEMPO DETERMINATO: **50 punti**
TITOLO DI STUDIO: **10 punti**
COMPETENZE PROFESSIONALI: **25 Punti**

D I C H I A R A V I N C I T O R E

DELLA SELEZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA IN DEROGA AREA CONTABILE

CANDIDATO : **ARTURI EMILIO** con punteggio complessivo pari a 85 su 100

RICORDA che ai sensi dell'art 7 del Regolamento, al dipendente, avvenuta approvazione della graduatoria di merito, è attribuita la nuova Area di inquadramento e il relativo profilo professionale, con assegnazione al Settore per il quale è stata proposta la candidatura. Gli effetti giuridici ed economici del nuovo inquadramento decorrono dal primo giorno del mese successivo a quello di approvazione della graduatoria.

RICORDA altresì che ai sensi dell'art 8 del Regolamento , il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25, comma 2 del CCNL 16/11/2022 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite, conserva inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.

Inoltre , al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al già menzionato trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.

Trasmette gli atti al Responsabile del Servizio personale per il seguito di competenza.

Approvato e sottoscritto.

I Commissari

Dott. Angelo Baffa

Dott. Palumbo Carmine

Il Presidente

Avv. Mercuri Maria Luisa

